



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่  
อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุตรดิตถ์

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.น้ำเฒ่า	๑.๑ ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่ว่างเกินร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗
บุคลากร	๑.๒ ดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่ว่างเกินร้อยละ ๑๐	๑.๒ ดำเนินการสรรหาส่วนตำบลน้ำเฒ่า ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ และมีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตาม	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. ด้านหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การบริหารงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๐๘	- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำฝ้าย ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำฝ้าย ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทุกตำแหน่งในองค์กร	๒๓๕,๐๐๐	๙๕,๕๕๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๓.๑ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p> <p>๓.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ</p>	<p>- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนำไม่ได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนำไม่ได้ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้จาก ระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p> <p>- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนำไม่ได้ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม</p> <p>- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนำไม่ได้มีการสำรวจประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ให้บริการต่อประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นไป</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗</p> <p>๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗</p> <p>๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗</p> <p>๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗</p>
๔. ด้านหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๔.๑ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ ๒๕๖๗	- องค์กรการบริหารส่วนตำบลนำไม่ได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๓ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ด้านการดำรง รักรักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๕.๒ การบันทึก แก่ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลฯ ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p> <p>๕.๓ จัดให้มีการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง และมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อศึกษาเรียนรู้แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลฯ ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น มีการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ทุกรอบการประเมิน</p> <p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗</p> <p>๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗</p> <p>๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗</p> <p>๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๕.๕ ดำเนินการยกย่องชมเชยแก่บุคลากรที่ดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่าได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗
	๕.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่าได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในทุกๆ ด้าน สร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการประชุมระดมความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๖.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	- องค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่าได้ดำเนินการประชุมพนักงานและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗

	<p>๖.๒ การมอบหมายงานให้ผู้ที่บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้บังคับบัญชา</p>	<p>- องค์กรการบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้นได้ประชุมชี้แจงและกำชับผู้บริหารในการบริหารงาน ให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนตามสายการบังคับบัญชาและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗</p>
	<p>๖.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น</p>	<p>- องค์กรการบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำฝั้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗</p>

ข้อมูลเชิงสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม	ข้อมูล(ครั้ง)	รายละเอียด
๑	การแต่งตั้ง	๑	นักการภารโรง
๒	การโยกย้าย	๒	๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.นักวิชาการศึกษา
๓	การประกาศสอบ	๑	ประกาศสอบคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง - นักการภารโรง
๔	การฝึกอบรม	๑๒	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น ตำแหน่ง ธุรการกองช่าง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑	โครงการอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อำเภอหน้าป่าด จังหวัดอุดรธานี

เจ้าหน้าที่ ๙ คน ๑๒ หลักสูตร ผ่านการอบรม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	นายชาวิสิทธิ์ ชิงหอม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น วันที่ ๑๕-๑๗ พ.ย ๒๕๖๖</li> <li>- โครงการอบรมหลักสูตรประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค ๒๕๖๖</li> </ul>
๒	นางชนิตรา มะลิวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New Gfmis thai รุ่น ๒๔ วันที่ ๑๘-๒๔ ธ.ค ๒๕๖๗</li> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิธะปฏิบัติระเบียบกระทรวงมหาดไทย วันที่ ๑๓- ๑๕ ธ.ค ๒๕๖๖</li> </ul>
๓	นายนพรัตน์ กันศรีนวกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้วยการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๔	นางสาวศศิธรณ มีต่อม	พนักงานจ้างทั่วไป	หลักสูตร ขั้นตอนการปฏิบัติการขออนุญาต ต่อ/โอน ไม่อนุญาตการออกคำสั่ง รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๐ - ๑๒ พ.ย ๒๕๖๖
๕	นายณนฉันท์ พุทธิธางกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรโครงการจัดทำแผนบริหารการจัดทำแผนฯ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๗-๑๙ พ.ย ๖๖
๖	นายจักรชัย แก้วรอด	หัวหน้าสำนักปลัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรรู้เท่าทัน พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันฯ วันที่ ๙- ๑๑ ก.พ ๒๕๖๗</li> </ul>
๗	นางสาวสุรรัตน์ แดงแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร สร้างองค์ความรู้กฎหมาย</li> </ul>
๘	นายชาติร์ พ้าอร่ามศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำงบประมาณฯ วันที่ ๓๑ พ.ค - ๒ มิ.ย ๖๗</li> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ SOLA วันที่ ๑๐ -๑๒ ก.ค ๖๗</li> </ul>
๙	นางสาววาริรัตน์ จันทร์ทาบ	นักวิชาการเงินและบัญชี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณ ๖๘ฯ วันที่ ๑๔-๑๖ ก.ค ๒๕๖๗</li> </ul>

สรุปการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน ดังนี้

ประเภท	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	ตรวจสอบภายใน	กองศึกษา ฯ	รวม
ผู้บริหารท้องถิ่น	๒					๒
พนักงานส่วนตำบล	๔	๓	๑	๑	-	๙
พนักงานครู อบต	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-				-
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๑	-	-	๑
รวม	๖	๓	๒	๑	๐	๑๒
คิดเป็นร้อยละ	๕๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๖.๖๗	๘.๓๓	๐	๑๐๐

## ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

จากสภาพปัญหาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ และสภาพความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง การประเมินโดยการวิเคราะห์ถึงภาวะแวดล้อมภายใน และภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานะภาพของท้องถิ่น ในปัจจุบัน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกเพื่อประเมินสถานะภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อการดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่

### การวิเคราะห์จุดแข็ง

๑. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่มีระบบสั่งการและการสื่อสารที่รวดเร็วระบบสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน

### การวิเคราะห์จุดอ่อน

๑. ระเบียบกฎหมายด้านการบริหารบุคคลที่เปลี่ยนแปลง
๒. ความต้องการแก้ไขปัญหาของผู้บริการที่เปลี่ยนแปลง
๓. บุคลากรที่มีความสำคัญ เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ไม่ได้รับบรรจุ เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุย้ายกลับภูมิลำเนา

### โอกาส

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการสอบบรรจุพนักงานส่วนตำบลและสอบเลื่อน
๒. ผู้บริหารมีนโยบายที่จะส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พนักงานส่วนตำบลบางคนยังขาดการพัฒนาตน ขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัยไม่เรียนรู้งาน
๓. บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงตำแหน่ง จึงไม่มีความรู้และขาดขวัญและกำลังใจ ไม่ได้รับการสนับสนุนในการเลื่อนระดับ
๔. บุคลากรที่เป็นตำแหน่งในสายวิชาการมีไม่เพียงพอ

### ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๒. ควรส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานและแลกเปลี่ยน
๓. ควรสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างเพื่อลดภาระงานของส่วนต่างๆ ที่รับภาระงานหลายหน้าที่
๔. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งมากกว่าการจ้างเหมาบริการหรือสอบพนักงานจ้าง